**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**по результатам экспертизы проекта «Положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения городского поселения «Город Людиново»**

**г. Людиново 01 марта 2021 года**

**Основание для проведения экспертизы:** Федеральный закон от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», пункт 2 статьи 8, статья 14 решения Людиновского Районного Собрания от 25.04.2012 № 181 «Об утверждении положения о контрольно-счетной палате муниципального района «Город Людиново и Людиновский район» (далее решение ЛРС), распоряжение от 01 .03.2021 № 4-р.

**Предмет мероприятия:** проект «Положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения городского поселения «Город Людиново» (далее по тексту - Проект положения.

**Цель мероприятия:** осуществление финансово-экономической экспертизы Проекта положения в части, касающейся расходных обязательств городского поселения.

**Объект мероприятия:** администрация муниципального района «Город Людиново и Людиновский район».

Проект положения представлен в контрольно-счётную палату муниципального района «Город Людиново и Людиновский район» для проведения экспертизы 26.02.2021.

**Срок начала и окончания проведения мероприятия:** 01.03.2021- 01.03. 2021.

Правовую основу экспертизы Проекта положения составляют следующие правовые акты: Трудовой кодекс Российской Федерации (далее ТК РФ), Бюджетный кодекс Российской Федерации (далее БК РФ), Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год, Устав муниципального района «Город Людиново и Людиновский район».

В результате проведённого анализа установлено следующее.

Проект положения представлен для проведения экспертизы без проекта решения Городской Думы. В Проекте положения не указано, для какого автономного учреждения и с каким видом деятельности разработан нормативно-правовой акт, что не позволяет определить наименование должности по квалификационным группам и их должностные оклады.

Проект положения практически полностью дублирует положения из ТК РФ, содержит определения, которые в дальнейшем не используются в связи с чем, неясна цель введения данных дефиниций.

В Проекте положения отсутствуют должностные оклады работников учреждения, которые следовало установить на основе отнесения должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утвержденным Приказами  Минздравсоцразвития РФ: от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»; от 15.02.2012 № 126н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»; от 23.04.2008 № 188 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»; от 06.04.2007 № 243 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих»; Постановления Минтруда России от 15.11.1999 № 45 «Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих».

Кроме того в Проекте положения не определена оплата труда для руководителя учреждения: не определен должностной оклад, порядок выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Не установлены ключевые показатели эффективности руководителя, при достижении которых осуществляются выплаты стимулирующего характера.

Таким образом, указанный проект нормативного акта не позволяет определить потребность в получении субсидии под выполнение муниципального задания, связанной с оплатой труда работников учреждения, что может сказаться на невозможности формирования бюджета городского поселения.

Кроме того, указанное обстоятельство может привести к превышению плановых расходов бюджета и невозможности исполнения обязательств по оплате труда, и соответственно создает юридические риски по привлечению к юридической ответственности.

При этом в Проекте положения отсутствуют регулятивные нормы, в связи с чем следует отметить низкий регулирующий эффект данного проекта нормативно-правового акта.

Содержание в Проекте положения нормы уже установлены действующими законодательствами (сверхурочные работы, работы в ночное время, объективность, адекватность, своевременность, прозрачность, предсказуемость) в связи с чем, вызывает вопрос целесообразности издания данного нормативно-правового акта.

По результатам проведенной экспертизы контрольно-счётная палата считает невозможным принятие данного нормативного акта в указанной редакции.

Заключение на Проект положения направить Главе администрации муниципального района С.Д. Удалову.

**Врио председателя контрольно-счетной палаты В.А. Афонина**